

СОГЛАШЕНИЕ № 2

по предоставлению государственной услуги содействия работодателям в подборе
необходимых работников

г. Дубовка

« 4 » 09 2015 г.

Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Дубовского района, именуемое в дальнейшем «ГКУ ЦЗН», в лице директора Арбузникова П.П., действующего на основании Устава с одной стороны и ГБОУ СПО «Дубовский зооветеринарный колледж имени Героя Советского Союза А. А. Шарова», именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Корнеева Н.Я., действующего на основании Устава колледжа, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. **Работодатель** поручает, а **ГКУ ЦЗН** принимает на себя обязательства предоставлять государственную услугу содействия **Работодателю** в подборе необходимых работников в соответствии с Административным регламентом Федеральной службы по труду и занятости по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 июля 2006г. №513).

1.2. Государственная услуга содействия **Работодателю** в подборе необходимых работников (Далее - Государственная услуга) предоставляется бесплатно.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. **ГКУ ЦЗН** обязуется:

2.1.1. Информировать **Работодателя** о составе, порядке, сроках предоставления Государственной услуги;

2.1.2. Знакомить **Работодателя** с перечнем необходимых для получения Государственной услуги документов;

2.1.3. Знакомить **Работодателя** с перечнем оснований для отказа в предоставлении Государственной услуги;

2.1.4. Предоставлять Государственную услугу **Работодателю** в соответствии с представляемыми **Работодателем** Заявлением - анкетой о предоставлении Государственной услуги (Приложение №1) и Сведениями о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) (Приложение №2), являющимися неотъемлемыми частями настоящего Соглашения;

2.1.5. Предоставлять не менее 2 кандидатов на каждую заявленную вакансию **Работодателя** из числа российских, иностранных граждан и лиц без гражданства;

2.1.6. При необходимости организовать собеседование уполномоченного представителя **Работодателя** с каждым из отобранных кандидатов;

2.1.7. Осуществлять дополнительный подбор и предоставлять новых кандидатов на заявленную вакансию при досрочном прекращении трудовых отношений между **Работодателем** и работником, ранее направленным ГКУ ЦЗН для осуществления трудовой деятельности (за исключением увольнения по сокращению штатов, несоблюдения **Работодателем** требований Трудового Кодекса, или обязательств по трудовому договору, а так же несоблюдения **Работодателем** условий труда, зафиксированных в Сведениях о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) (Приложение №2));

2.1.8. Предоставлять возможность **Работодателю** принимать участие в реализации мероприятий активной политики занятости, организуемых ГКУ ЦЗН: ярмарки вакансий и учебных рабочих мест; оплачиваемые общественные работы; временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время; временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые; временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

2.1.9. Предоставлять возможность **Работодателю** принимать участие в реализации программы содействия добровольному переселению в Волгоградскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

2.2. **Работодатель** обязуется:

2.2.1. Предоставить **ГКУ ЦЗН** необходимую для предоставления Государственной услуги информацию: Заявление - анкету о предоставлении Государственной услуги (Приложение №1) и

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) (Приложение №2);

2.2.2. Привлекать при необходимости для реализации настоящего Соглашения третью сторону на договорной основе с целью осуществления работ по профотбору;

2.2.3. По результатам собеседования принимать на работу кандидатов в соответствии со Сведениями о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) (Приложение №2);

2.2.4. Предоставлять информацию ГКУ ЦЗН о результатах собеседования или рассмотрения кандидатур работников, направляемых Исполнителем на замещение свободных рабочих мест (вакантных должностей);

2.2.5. Возвращать ГКУ ЦЗН в случае приёма на работу кандидатов направления на работу с указанием дня приёма на работу;

2.2.6. Привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан или лиц без гражданства при наличии у них разрешений на работу, кроме случаев, когда эти разрешения не требуются (Федеральный Закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»);

2.2.7. Привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан или лиц без гражданства в соответствии с установленной допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли;

2.2.8. Привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан или лиц без гражданства на основании полученных в установленном порядке разрешений на привлечение и использование иностранных работников, кроме случаев, когда эти граждане прибывают в Волгоградскую область в порядке, не требующем получения визы.

(Федеральный Закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»);

2.2.9. Направлять после получения разрешений на привлечение и использование иностранных работников и заключения с иностранными работниками трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ(оказание услуг) в месячный срок в Комитет по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области сведения о привлечении иностранных работников к трудовой деятельности по установленной форме;

2.2.10. Уведомлять Комитет по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области о привлечении к трудовой деятельности в Волгоградской области иностранных граждан или лиц без гражданства.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. За несоблюдение условий настоящего Соглашения или невыполнение обязательств по нему, стороны несут ответственность согласно действующему законодательству РФ.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до 31 декабря 2015 г. По окончании срока действия Соглашения автоматически продлевается на 1(один) последующий год.

4.2. Стороны в пределах своих компетенций могут (по согласованию) расширять формы и направления взаимодействия.

4.3. В случае намерения одной из сторон расторгнуть Соглашение в одностороннем порядке, необходимо уведомить об этом другую сторону не менее чем за 30 календарных дней.

4.4. Для реализации п.п. 2.1.8., 2.1.9. настоящего Соглашения Стороны заключают дополнительные договоры.

4.5. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

ГКУ ЦЗН Дубовского района
Адрес: 404002, Волгоградская обл.,
г. Дубовка, ул. Ленина, ба

Директор ГКУ ЦЗН Дубовского района

 П.П. Арбузников/

М.П.

Руководитель:

Адрес: 404002, Волгоградская обл.,
г. Дубовка, ул. Магистральная, 10

Директор ГБОУ СПО «Дубовский
зооветеринарный колледж»

 Н.Я. Корнеев/

М.П.